



Kurzporträt



Helmholtz-Zentrum Geesthacht, Zentrum für Material- und Küstenforschung GmbH

Max-Planck-Straße 1, 21502 Geesthacht

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2014 bestätigt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das Helmholtz-Zentrum Geesthacht betrachtet die Motivation und Leistungsfähigkeit seiner Beschäftigten als den entscheidenden Erfolgsfaktor im nationalen und internationalen Forschungswettbewerb.

Die Vereinbarung von Beruf und Familie ist hierbei ein zunehmend entscheidender Erfolgsfaktor, auch im Wettbewerb um die >>besten Köpfe<< und die weitere Durchsetzung der Chancengleichheit.

Mit der Re-Auditierung will das HZG die bereits seit vielen Jahren eingeleiteten Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie überprüfen, konsequent weiterentwickeln und gezielt ausbauen. Dabei soll das Angebot für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiter verbessert, besonders aber auch für Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler weitere Maßnahmen im Bereich der Vereinbarkeit von Beruf und Familie konzipiert und umgesetzt werden.

Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- flexible Arbeitszeiten ohne Kernarbeitszeit
 - Möglichkeit zur Telearbeit
 - KiTa für Kinder von 8 Wochen bis 6 Jahre seit 2007
 - Einführung des Gesundheitsmanagements (2013)
 - Mitarbeiterfest 2013
 - 100%-Stelle für die Gleichstellung
 - umfangreiches Fortbildungsprogramm

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Aufbau eines „Talentmanagements“ zur gezielten Personalentwicklung, insbesondere hinsichtlich des „Enablings“ von künftigen Führungskräften
 - Sensibilisierung von Entscheidungsträgern für die Thematik der Vereinbarkeit von Beruf und Familie zur Implementierung einer verbindlichen familienfreundlichen Führungskultur
 - Vereinfachung des Wiedereinstiegs nach der Elternzeit
 - Entlastung von Nachwuchsführungskräften
 - Förderung altersübergreifender Kinderbetreuung
 - Förderung mobilen Arbeitens
 - Helmholtz-Mentoring-Programm für weibliche Nachwuchskräfte ausbauen

Stand: 31. Mai 2014